

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน ระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) กระทรวง สาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตอ มีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบนำไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง จึงได้จัดทำรายงาน แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

## สารบัญ

| เรื่อง  | หน้า |
|---|------|
| แนวทางปฏิบัติ   | ๑    |
| รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ                         | ๒    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลู่กฝงวืธีคืด ปลู่กจืตสํานึก ให้มีวัฒนธรรมและ<br>พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | ๓    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกัันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  | ๕    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต  | ๘    |
| เอกสารอ้างอิง   | ๙    |
| ภาคผนวก   | ๑๐   |

## แนวทางปฏิบัติ

### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายทั้งเด็ก เยาวชน ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการ ของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนาสื่อ การเรียนรู้ที่ทันสมัย เหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต การพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน การประเมิน ITA ให้มีความสอดคล้อง กับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมทั้งการพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการส่งเสริม ธรรมาภิบาลในภาครัฐ

#### ๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งาน ระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผล การประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน)

### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน การ ทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เช่น รลบรรทุกน้ำหนักเกิน การบุกรุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ป่า ไม้ ป่าชายเลน บนทางสาธารณะ การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น การสร้างนวัตกรรม ในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาระบบงานและระบบฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และ หนี้สิน การพัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และ หนี้สิน การพัฒนาส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการชดเชยแห่งผลประโยชน์โดยมุ่งเน้นการปลุกฝัง และ พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และพรรคการเมือง อีกทั้ง มุ่งเน้น การ ดำเนินการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของ ประเทศไทย

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล  
ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่  
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อนให้  
สถานพยาบาลของรัฐ ทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล  
(RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลาง ไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความ  
เข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวง  
สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ  
หน่วยงาน และหน่วยบริการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจน ผู้สั่งจ่าย ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากร  
สาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง กับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการ ใช้จ่ายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย

๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ  
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ  
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนัก  
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการ  
ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๕. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาส  
การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

### แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีทุจริตให้แล้วเสร็จภายในกรอบ  
ระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต การผลักดัน  
การตรากฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และเผยแพร่สาระสำคัญของกฎหมายให้ประชาชน ทราบ เช่น  
กฎหมายขัดกันแห่งผลประโยชน์ กฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก การติดตามทรัพย์สินคืน และการ  
ปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคล ที่ กระทบความเสียหายแก่ประเทศ ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล  
รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี พัฒนากลไกการบริหารงานคดี ทั้งระบบ บูรณาการ  
การทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในทุกขั้นตอน เพื่อยกระดับกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปราม  
การทุจริตให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ดำเนินการติดตามผล ด้านนวัตกรรมและ  
เทคโนโลยีด้านปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต      |  |   |                |  |                  |
|--|--|---|----------------|--|------------------|
| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์<br>โครงการ/กิจกรรม  | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ       | ผลการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ     |
| ๑. ปูปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิต บุคลากร | ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต   | ไม่ใช้งบประมาณ | จัดประชุม วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน   | งานทรัพยากรบุคคล |
| ๒. นำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต                            | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย                             | ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ไม่ใช้งบประมาณ | อบรม ให้ความรู้ใน วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ที่ช้อนในกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชิรบารมี | งานทรัพยากรบุคคล |



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์<br>โครงการ/กิจกรรม                                | กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ           | ผลการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|--------------------|---|--------------|
| ๕.เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กลไก การเสริมสร้าง<br>วินัยและ ระบบ<br>คุณธรรม | จัดทำมาตรการป้องกันการรับ<br>สินบนทุกรูปแบบ<br>ปีงบประมาณ พ.๒๕๖ .ศ.๙<br>๑.มาตรการป้องกันการรับ<br>สินบนการให้และรับของขวัญ<br>แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ<br>ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ<br>มาตรการป้องกันการรับ ๒<br>สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด<br>จ้าง<br>๓. มาตรการป้องกันการรับ<br>สินบนประเด็นการรับเงิน<br>บริจาคและทรัพย์สินบริจาค | ๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ<br>๙๔ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>และส่งหนังสือ แจ้ง รพ.สต.ทั้ง ๓ แห่ง เพื่อให้<br>บุคลากรทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการ<br>ระยะเวลา ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ –<br>มีนาคม ๒๕๖๙ ไม่พบว่า มีการร้องเรียน<br>บุคลากร ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ<br>วชิรบุรี | งาน ITA      |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์<br>โครงการ/กิจกรรม | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------|--|-----------|----------|----------------|--------------|
|                                       | ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต<br>และแก้ไขการกระทำผิดวินัย<br>ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>๕. มาตรการป้องกันการทุจริต<br>ในกระบวนการเบิกจ่ายตาม<br>สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล<br>ข้าราชการ<br>๖. เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ<br>จัดหาและการส่งเสริมการขาย<br>ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๙<br>๗. มาตรการป้องกันการทุจริต<br>และการกระทำผิดวินัยของ<br>เจ้าหน้าที่ |           |          |                |              |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์<br>โครงการ/กิจกรรม | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------|--|-----------|----------|----------------|--------------|
|                                       | <p>๘.กรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อบริหารความเสี่ยง</p> <p>๙.รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑๐.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในกรปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงาน</p> <p>อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส</p> <p>เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>และประโยชน์สูงสุดของประชาชน</p> <p>๑๑.เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๑๒.มาตรการการเฝ้าระวังของหน่วยงานของรัฐ</p> |           |          |                |              |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์<br>โครงการ/กิจกรรม                                   | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ           | ผลการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ            |
|---|--|--|--------------------|---|-------------------------|
| ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพ<br>ช่องทางการแจ้งเรื่อง<br>ทุจริต                | สร้างความตื่นตัวในการ<br>แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทาง<br>สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทาง<br>สังคม และ/หรือกฎหมาย                             | สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓<br>ช่องทาง | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแส และ<br>นำเสนอผลการดำเนินงานของ สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ในรูปแบบ ของ Facebook<br>Line และ<br><a href="https://sso.wachirabarami.com/">https://sso.wachirabarami.com/</a> | งาน ITA                 |
| ๗. พัฒนาเครือข่ายและ<br>บูรณาการระบวนกร<br>ด้านการปราบปรามการ<br>ทุจริต | กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี<br>ส่วนรวมการสร้าง ความ<br>เข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-<br>ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/<br>โรงเรียน-ส่วน ราชการ) | ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้าร่วม กิจกรรม                          | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการ<br>สร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/<br>วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)<br>ผ่านการประเมิน เมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และ<br>เป็นอำเภอ Healthy city Model      | งานสร้างเสริม<br>สุขภาพ |